

1.建筑历史理论教授岗位任职基本条件、岗位基本职责、任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位基本职责	任期基本目标
建筑历史理论教授 1人 （岗位级别最高A5，根据受聘人具体情况定）	1.正高级专业技术职务。 2. 具有较高学术水平，在学科领域有一定影响； 3. 至少完整指导过1届研究生，教学效果及研究生培养质量优良。	在学院的领导和一级学科责任教授的指导下，负责学科方向的研究生培养、学术科研以及日常工作，协助一级学科责任教授开展学科方向的建设和发展工作。具体职责： 1. 学科建设：参与制定并实施学科方向发展建设规划和年度工作计划；协助一级学科责任教授组织各级各类学科评估；负责各级重点学科、重点建设学科的建设和申报工作；负责学科方向特色建设和团队建设工作。 2. 招生及宣传：负责学科方向招生计划的完成与落实工作；负责学科方向整体形象推介工作；负责实施招生宣传工作；负责招生复试工作；负责组织并落实研究生分配导师工作。 3. 研究生培养：参与制定并完善研究生培养计划并负责组织实施；负责学科方向学位课程及方向课程建设；负责实施培养质量监控制度工作；负责研究生教学改革与课程建设工作；负责学位论文选题审定工作；负责组织学位论文开题、中期检查和学位论文答辩工作；负责学风建设、评优、指导就业及研究生管理工作。 4. 学术科研：组织科研项目的申报、实施、结题与报奖。 5. 承担教学和指导研究生工作。 6. 完成学校、学院、系（部）安排的其他任务。	协助一级学科责任教授完成学科建设各项工作，并在本学科方向内开展和推进工作： 1.在本学科方向内挖掘和拓展研究课题、建设稳定科研团队、优化结构、培养学术骨干。 2.积极进行招生宣传，优秀生源比例、一志愿报考率、一志愿上线率稳中有升。 3.按照评估和申博标准进行研究生主干课程和教材建设，自编教材1部；协助研究生教育成果奖培育与申报。 4.研究生高水平学术成果、研究生学科竞赛获奖、研究生就业质量稳步提升。建筑学研究生报考博士达到30%，考博率超过5%，力争10%。学位论文抽检及盲审合格率100%；杜绝不合格论文。 5. 科研项目数量、质量稳步提高，与学科发展方向相契合；科研经费、科研奖项、成果转化和应用等较上一聘期提升40%。积极建设校内优秀学科平台基地或省部级平台基地。 6.主办或承办国内外学术会议1次以上；教师和研究生参加国内外学术交流的人数比例达到30%。

2.建筑技术教授岗位任职基本条件、岗位基本职责、任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位基本职责	任期基本目标
建筑技术教授 1人 （岗位级别最高A5，根据受聘人具体情况定）	<ol style="list-style-type: none"> 1.正高级专业技术职务。 2.具有较高学术水平，在学科领域有一定影响； 3.至少完整指导过1届研究生，教学效果及研究生培养质量优良。 	<p>在学院的领导和一级学科责任教授的指导下，负责学科方向的研究生培养、学术科研以及日常工作，协助一级学科责任教授开展学科方向的建设和发展工作。具体职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 学科建设：参与制定并实施学科方向发展建设规划和年度工作计划；协助一级学科责任教授组织各级各类学科评估；负责各级重点学科、重点建设学科的建设和申报工作；负责学科方向特色建设和团队建设工作。 2. 招生及宣传：负责学科方向招生计划的完成与落实工作；负责学科方向整体形象推介工作；负责实施招生宣传工作；负责招生复试工作；负责组织并落实研究生分配导师工作。 3. 研究生培养：参与制定并完善研究生培养计划并负责组织实施；负责学科方向学位课程及方向课程建设；负责实施培养质量监控制度工作；负责研究生教学改革与课程建设工作；负责学位论文选题审定工作；负责组织学位论文开题、中期检查和学位论文答辩工作；负责学风建设、评优、指导就业以及研究生管理工作。 4. 学术科研：组织科研项目的申报、实施、结题与报奖。 5. 承担教学和指导研究生工作。 6. 完成学校、学院、系（部）安排的其他任务。 	<p>协助一级学科责任教授完成学科建设各项工作，并在本学科方向内开展和推进工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.在本学科方向内挖掘和拓展研究课题、建设稳定科研团队、优化结构、培养学术骨干。 2.积极进行招生宣传，优秀生源比例、一志愿报考率、一志愿上线率稳中有升。 3.按照评估和申博标准进行研究生主干课程和教材建设，自编教材1部；协助研究生教育成果奖培育与申报。 4.研究生高水平学术成果、研究生学科竞赛获奖、研究生就业质量稳步提升。建筑学研究生报考博士达到30%，考博率超过5%，力争10%。学位论文抽检及盲审合格率100%；杜绝不合格论文。 5.科研项目数量、质量稳步提高，与学科发展方向相契合；科研经费、科研奖项、成果转化和应用等较上一聘期提升40%。积极建设校内优秀学科平台基地或省部级平台基地。 6.主办或承办国内外学术会议1次以上；教师和研究生参加国内外学术交流的人数比例达到30%。

3.城乡规划与风景园林研究生教育教授岗位任职基本条件、岗位基本职责、任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位基本职责	任期基本目标
<p>城乡规划与风景园林研究生教育教授</p> <p>1人</p> <p>(岗位级别最高A2,根据受聘人具体情况定)</p>	<p>1.正高级专业技术职务。</p> <p>2.具有较高学术水平,在学科领域有一定影响;</p> <p>3.至少完整指导过1届研究生,教学效果及研究生培养质量优良。</p>	<p>1.全面负责城乡规划和风景园林研究生培养工作。负责完善和执行研究生培养方案;负责研究生教学质量监控工作;负责研究生学位论文质量;负责组织学位论文选题审定、学位论文开题、中期检查和学位论文答辩工作;负责组织本学科师生开展或参加学科竞赛。</p> <p>2.负责学科学术科研工作。负责组织重大(重点)科研项目的申报、实施、结题与报奖工作;承担和完成国家及省部级科研项目,完成各类横向项目;负责组织本学科师生开展或参加国内外学术交流活动。</p> <p>3.承担教学和指导研究生工作。</p> <p>4.承担并完成学校、学院、系(部)交办安排的其他任务。</p>	<p>1.完善研究生教学模式并积极组织申报教学成果奖。</p> <p>2.研究生高水平学术成果、研究生学科竞赛获奖、研究生就业质量稳步提升。研究生报考博士达到20%,考博率超过5%。学位论文抽检合格率100%;杜绝不合格论文。</p> <p>3.科研项目数量、质量稳步提高,与学科发展方向相契合。</p> <p>4.积极主办或承办国内外学术会议,教师和研究生参加国内外学术交流的人数比例达到30%。</p>